

Kompetenzorientierte Personalentwicklung und die betriebliche Relevanz der Weiterbildung

Odette Haefeli, Leiterin Abteilung Bildung & Entwicklung
Lernwelten, 30.8.2018



Übersicht

- Das Universitätsspital Basel
- Betriebliche Weiterbildung und Personalentwicklung
- Wieso ist betriebliche Weiterbildung relevant?

- Grundlagen zur Definition geeigneter Angebote
- Ein paar Beispiele

- Fazit

Das Universitätsspital Basel



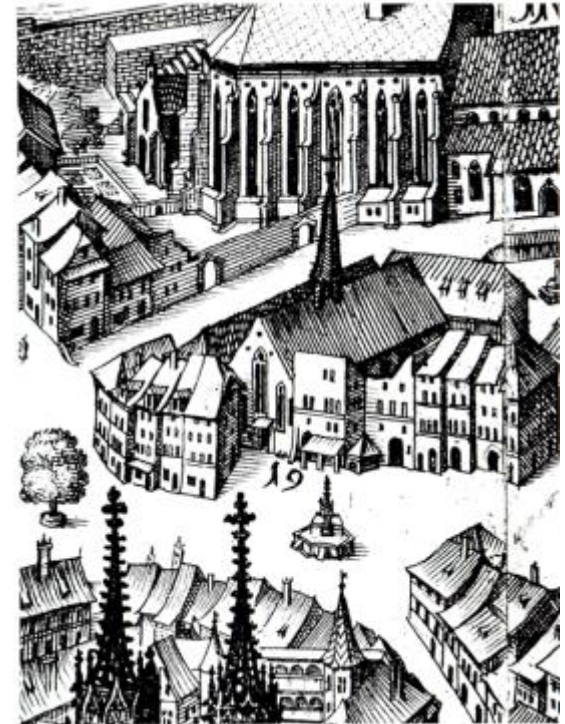
Teil der Gesundheitsversorgung der Schweiz

- Eines von fünf Universitätsspitälern
- Zentrumsspital der Nordwestschweiz
- Öffentlich-rechtliche Anstalt
- Teil der Universität Basel
- Behandlung aller Patienten mit Bedarf an hochspezialisierter Medizin, unabhängig vom Versicherungsstatus

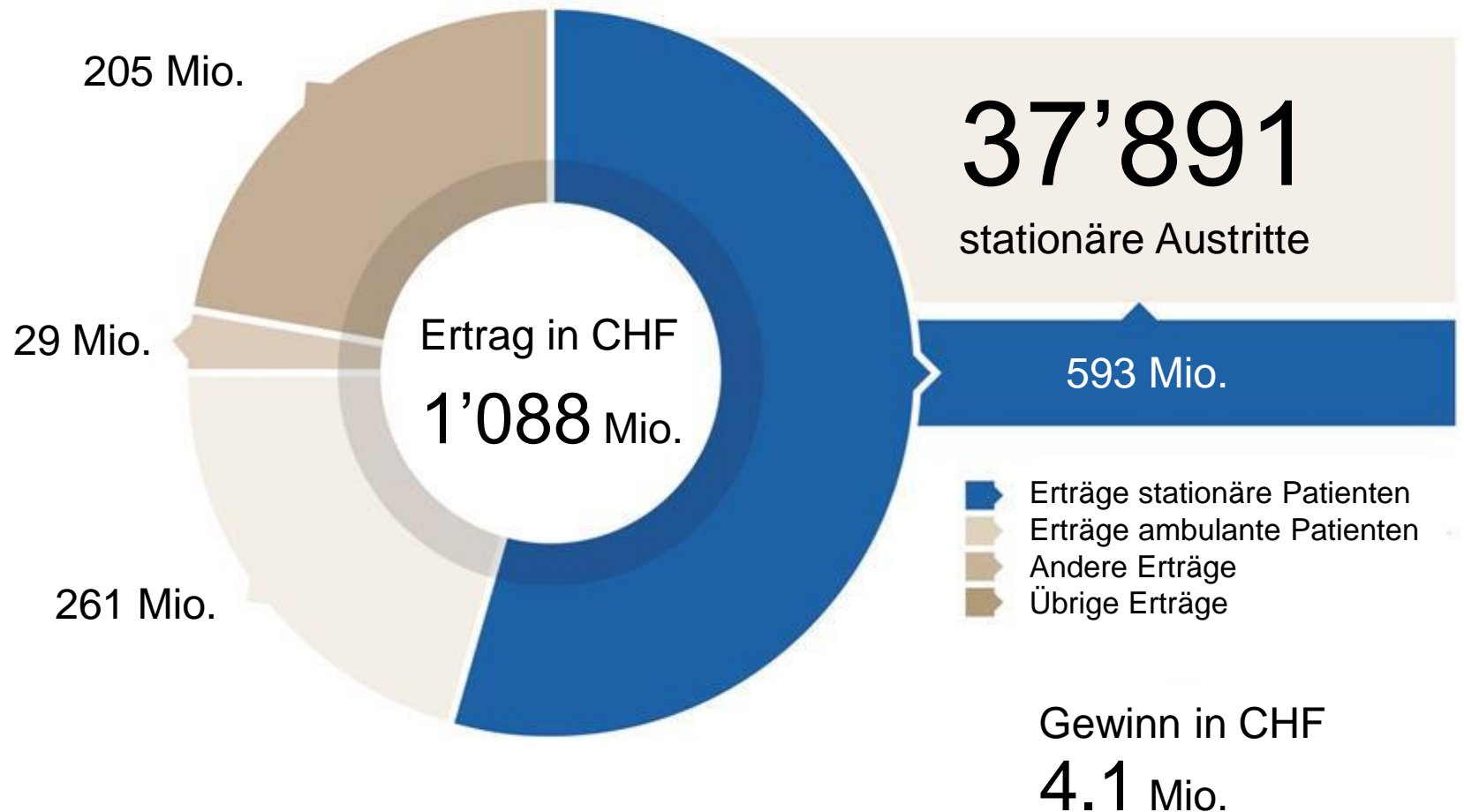


Seit 750 Jahren für unsere Patienten da

- 1256** Gründung Bürgerspital Basel
- 1460** Gründung der Universität Basel
inklusive der Medizinischen Fakultät
- 1973** Kantonsspital Basel
- 2004** Universitätsspital Basel
- 2012** Verselbstständigung
Öffentlich-rechtliches
Unternehmen



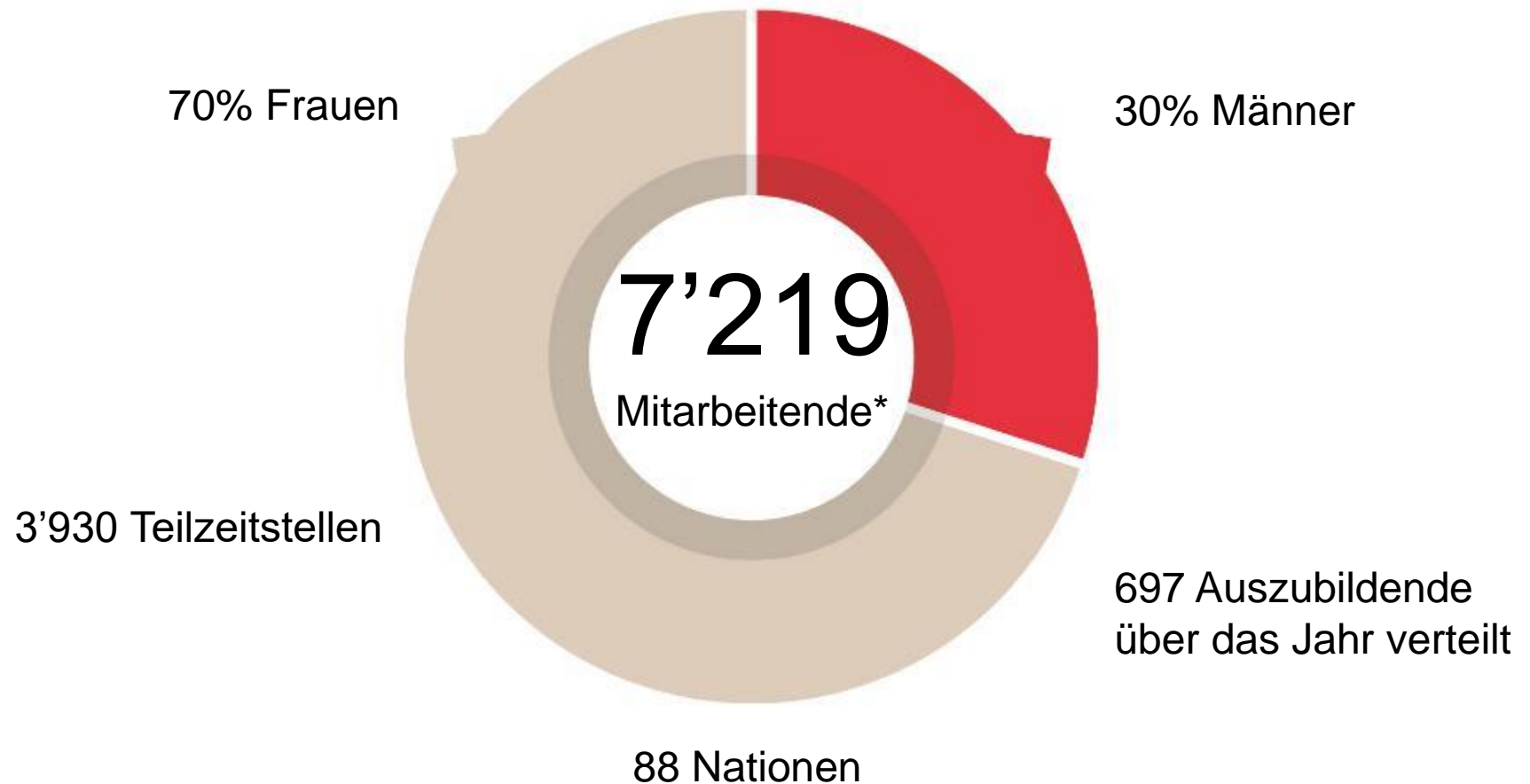
Das sind unsere Zahlen (Stand Ende 2017)



Das grösste Notfallzentrum der Deutschschweiz

16'471 stationäre Patienten 35'845 ambulante Patienten

So ist unser Team aufgebaut



Angaben per Stichtag 31.12.2017

* inkl. Fondanstellungen, Stundenlohnansetzungen, ZTP und Praktikanten

Betriebliche Weiterbildung Definition



Personalentwicklung und betriebliche Weiterbildung

- Betriebliche Weiterbildung ist ein wichtiges Element der Personalentwicklung. In manchen Definitionen werden Personalentwicklung und betriebliche Weiterbildung als Synonym verwendet.
- Personalentwicklung umfasst die auf die Bedürfnisse der Organisation abgestimmten Massnahmen und Angebote, welche eine Qualifizierung der Mitarbeitenden zum Ziel haben.
- Einzelne Mitarbeiter, Teams und Organisationseinheiten sollen befähigt werden, ihre Aufgaben innerhalb der Organisation effizient und erfolgreich zu bewältigen und sich Veränderungen und neuen Herausforderungen motiviert und selbstbewusst zu stellen. Langfristig soll sichergestellt werden, dass die richtigen Mitarbeiter zur gewünschten Zeit in den benötigten Positionen einsetzbar sind (Becker, 2009).

Unterschiedliche Sichtweisen bei der Personalentwicklung

- 1. Organisationsziele:** Das Management hat den Beitrag der Personalentwicklung zur Wettbewerbsfähigkeit im Blick.
- 2. Personalbedarf:** Führungsverantwortliche möchten motivierte, zufriedene und kompetente Mitarbeiter.
- 3. Individuelle berufliche Wünsche und Arbeitsmarktfähigkeit:** Mitarbeiter wollen ihr Wissen vertiefen, sich beruflich und persönlich weiterentwickeln und attraktive Arbeitnehmer bleiben.

Wieso ist betriebliche Weiterbildung relevant?

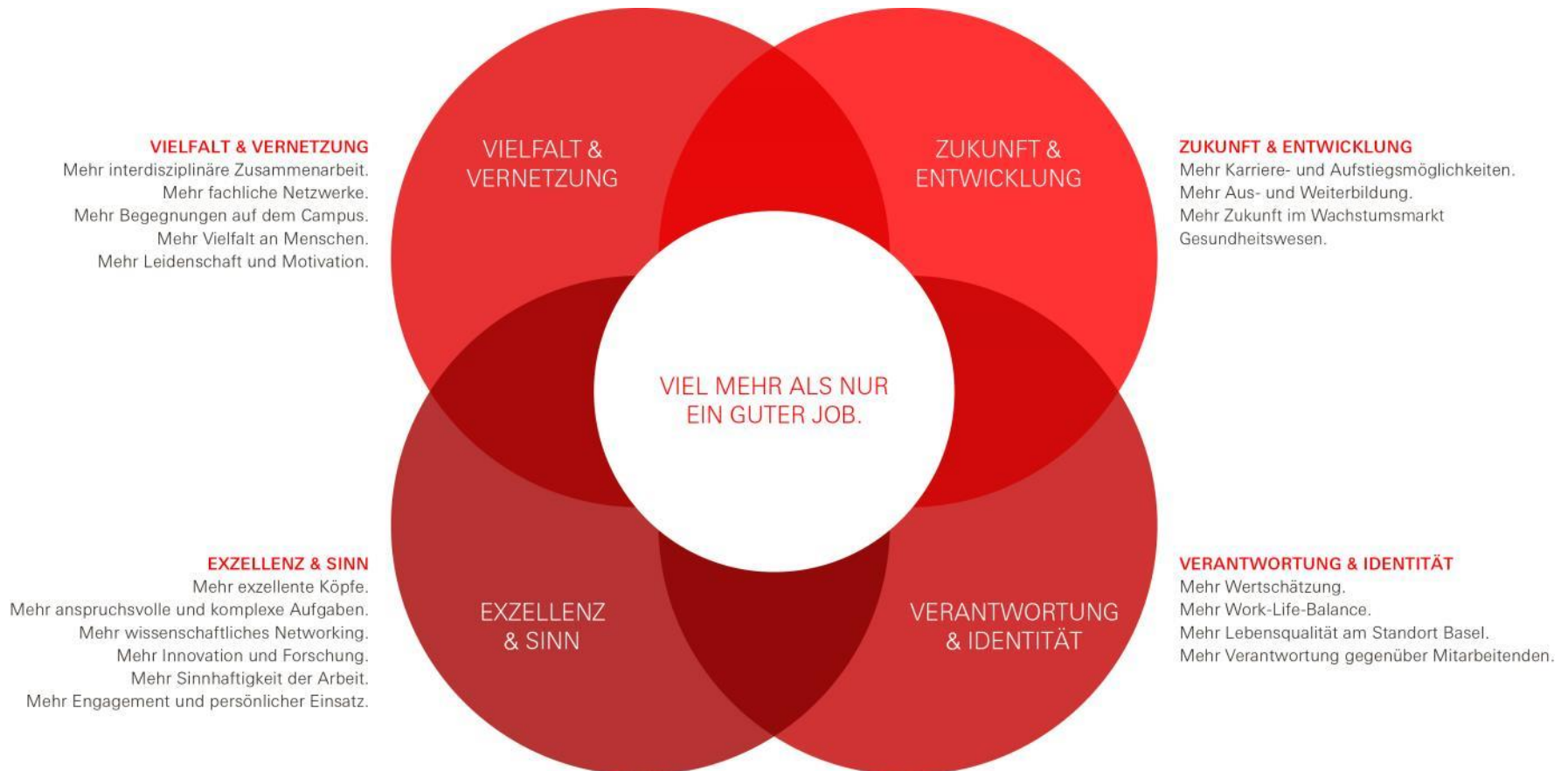


Betriebliche Relevanz von Weiterbildungen

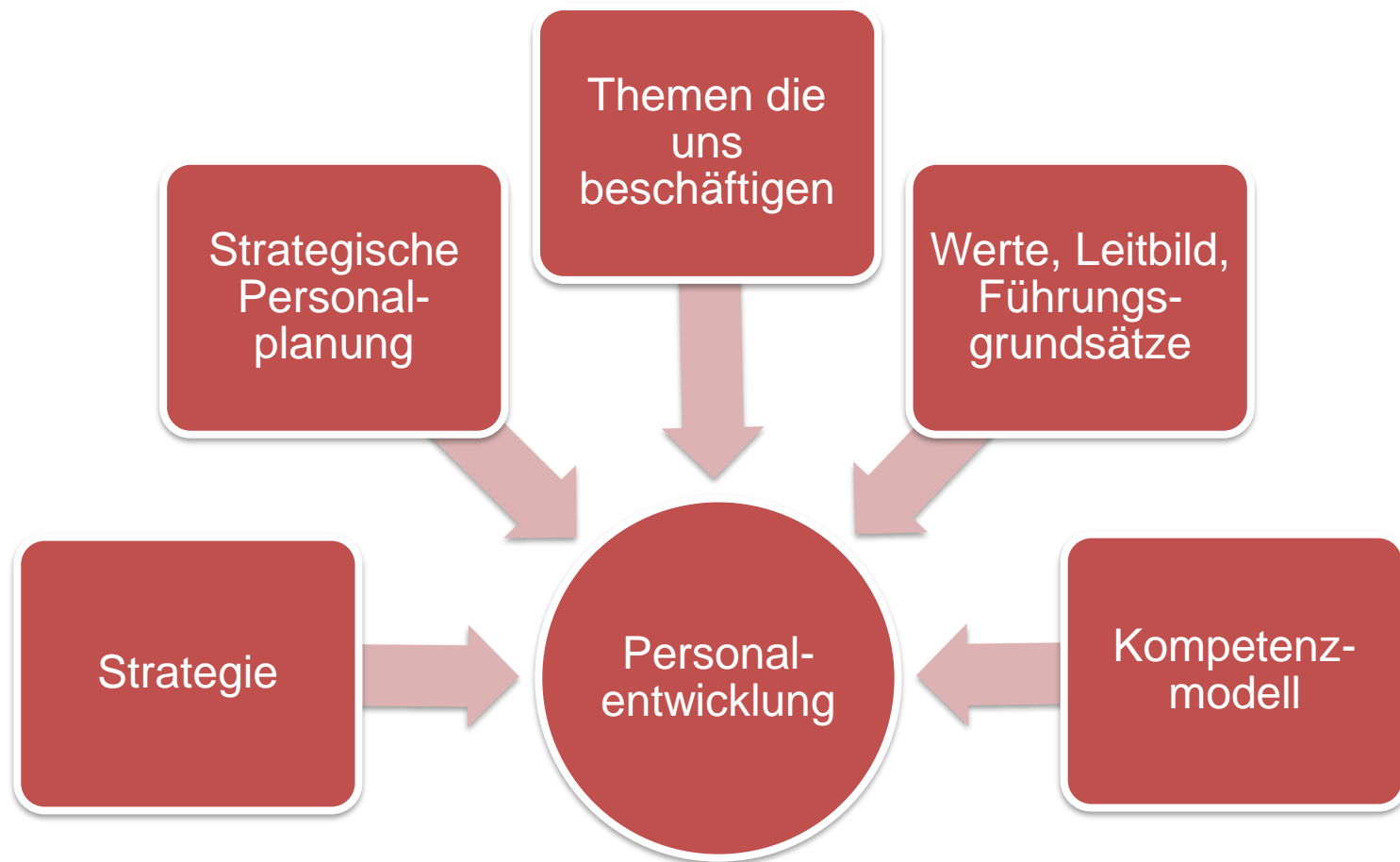
Für lernende und sich entwickelnde Organisationen in einem sich wandelnden Umfeld ist Personalentwicklung einer der zentralen und strategischen Erfolgsfaktoren für den Unternehmenserfolg (Wegerich, 2015).

- ✓ Wettbewerbsfähigkeit
- ✓ Attraktiver Arbeitgeber sein
- ✓ Ressourcen gezielt einsetzen und gleichzeitig sparen
- ✓ Knowhow stärken und Praxistransfer sichern
- ✓ Vernetzung fördern
- ✓ Interprofessionelle Zusammenarbeit fördern

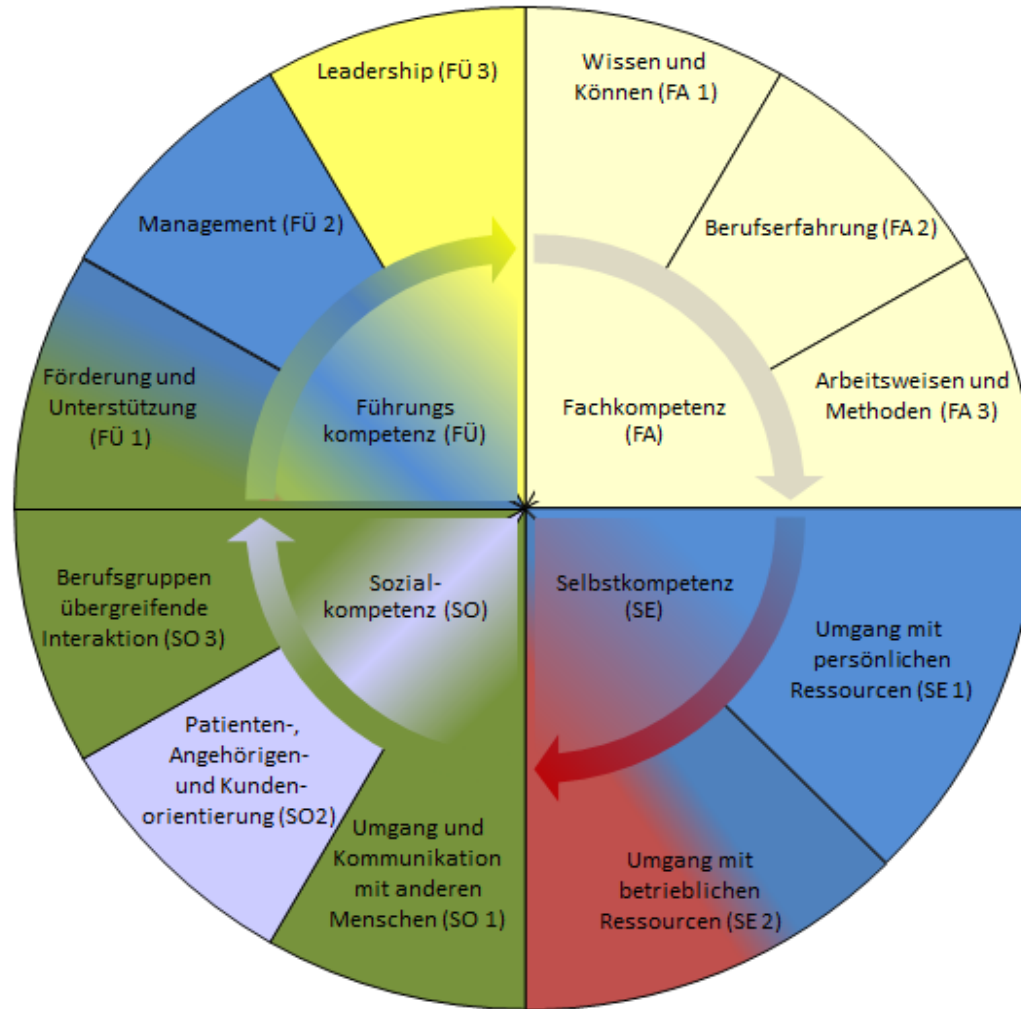
Ergebnisse aus der Employer Branding Analyse



Grundlagen zur Definition geeigneter Massnahmen



Das Kompetenzmodell



Strategielandkarte des USB

«Gemeinsam – forschend und innovativ
zu Exzellenz für die Patienten.»



Themen die uns beschäftigen



Herausforderungen, extern geprägt, intern zu lösen

Demografie

- Verjüngung des Pflegepersonals
- Nachwuchsförderung
- Generationenansprüche
- Teamarbeit
- Flexibilität
- Wissenstransfer

Diversity

- Worklife Balance
- Frauen im Beruf
- Wiedereinstieg

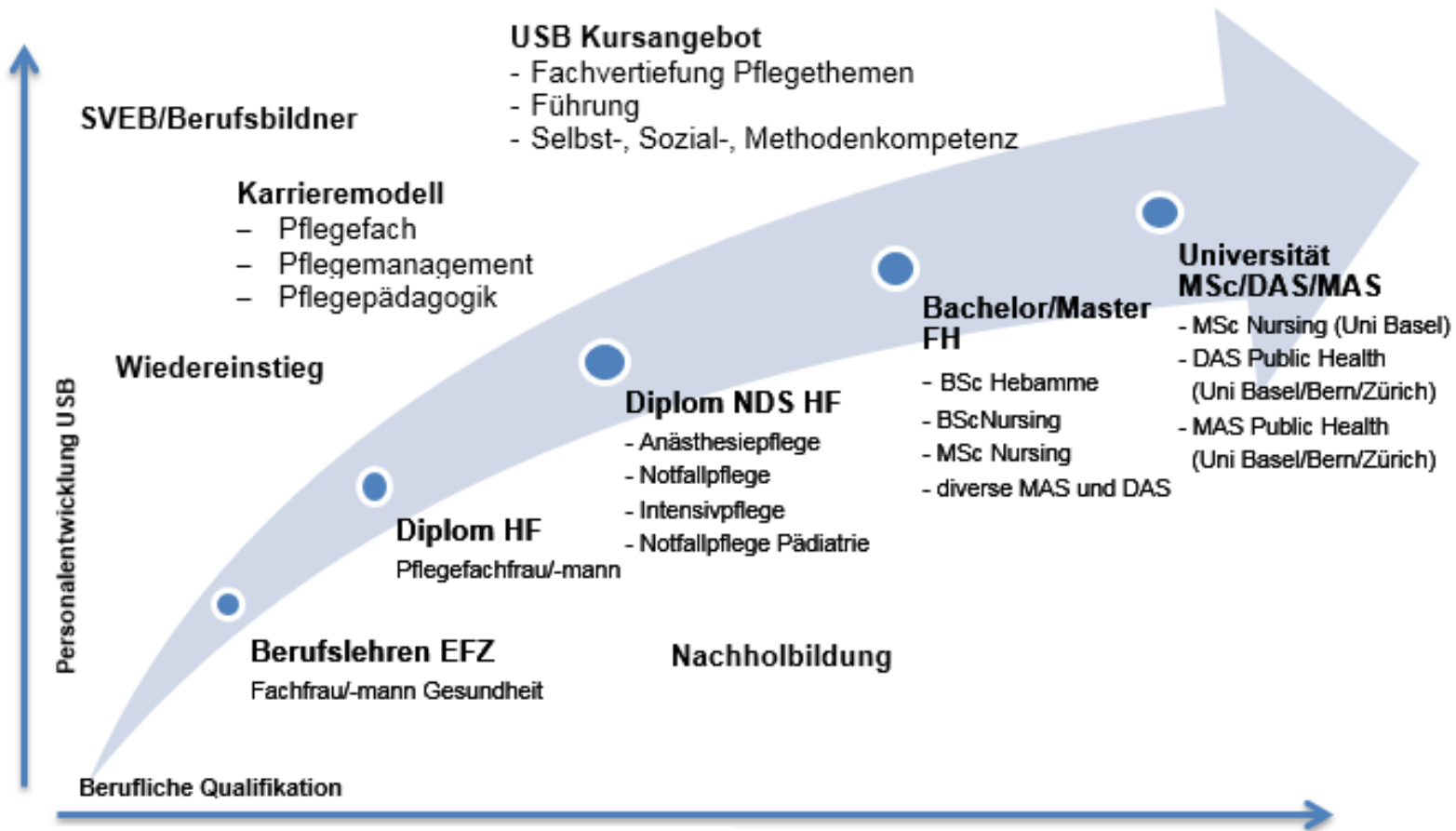
Wirtschaftlichkeit

- Arbeitsbelastung, Umgang mit Stress und Druck

Einige Beispiele



Karrieremodell: Wege definieren und fördern



Führungskompetenz stärken: CAS Führung im Gesundheitswesen



Fach stärken: Nachdiplomstudiengänge in Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege NDS HF



Pädagogik stärken: Praxisausbildner mit SVEB Zertifikat

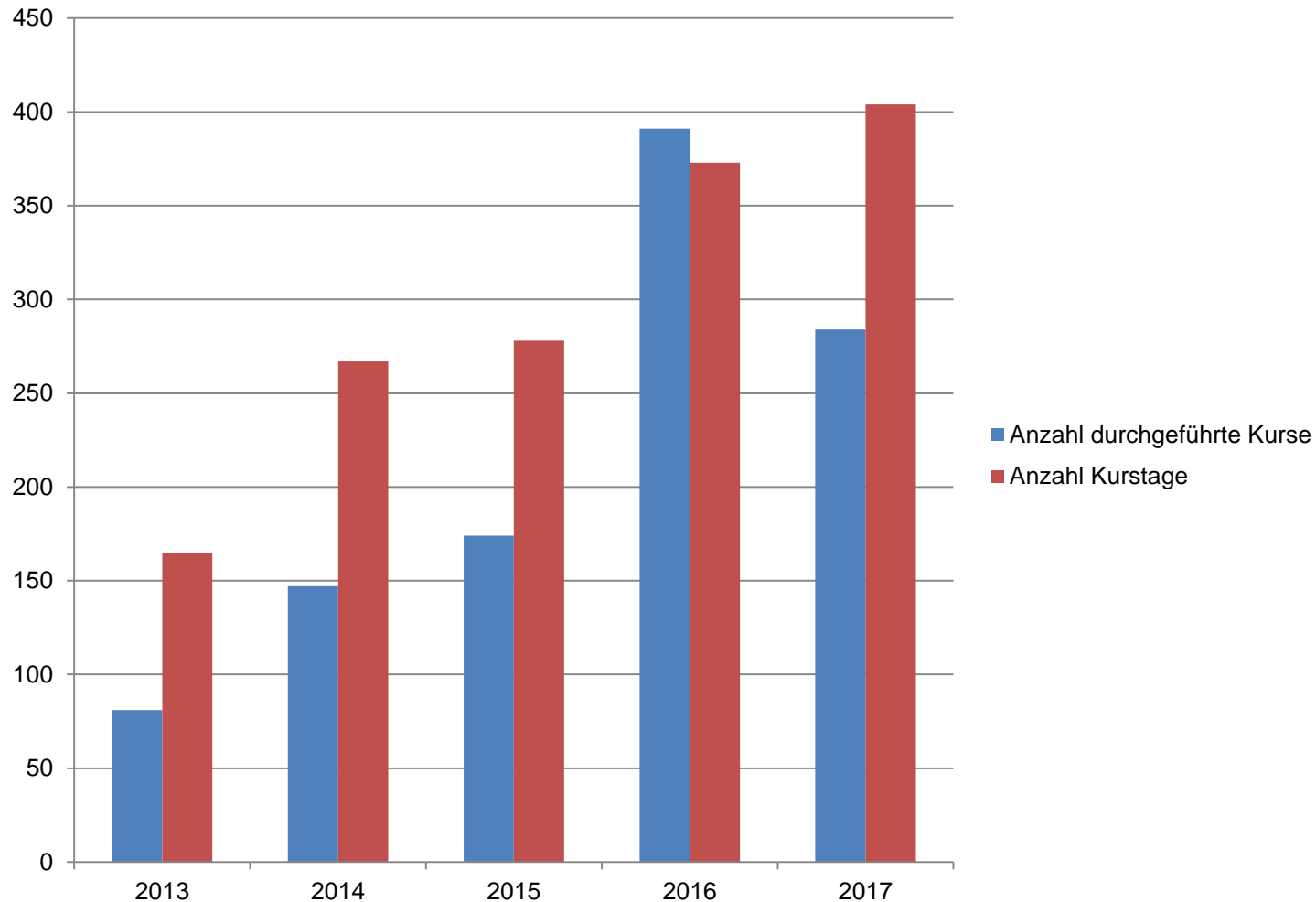


Fazit

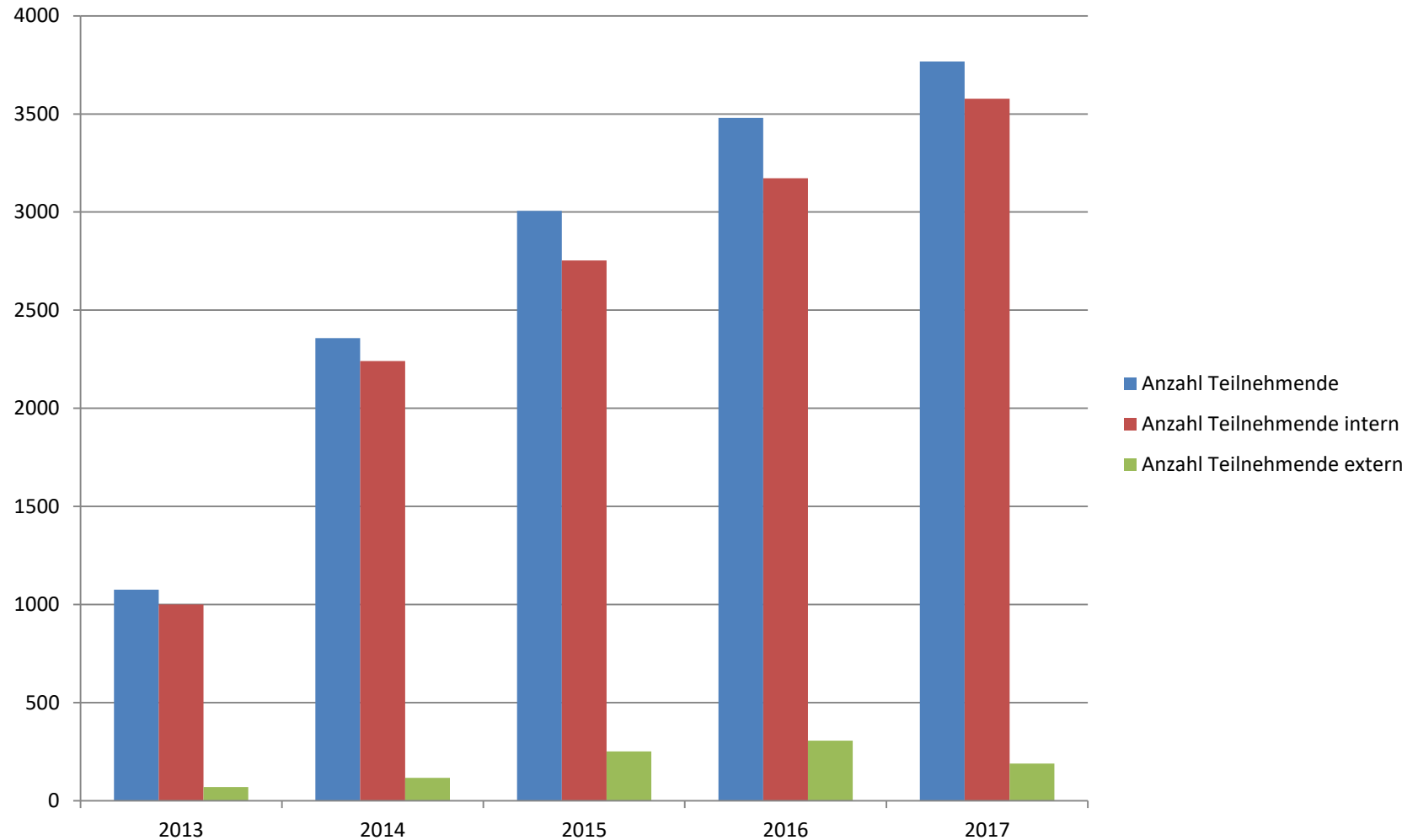
VIEL MEHR ALS NUR
EIN GUTER JOB.



Steigerung des Kursangebots in den letzten Jahren



Steigendes Interesse am internen Kursangebot



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit